

Pressemeddelelse

Klausuleret til søndag d. 11/1 2009 kl. 24:00

Danmarks 12 største ledelsesbedrifter er fundet

De største ledelsesbedrifter siden 2. Verdenskrig har fået deres egen kanon. Ledelsesbedrifter som samfundstransformation, grænseløs globalisering og godt købmandskab er fra i dag kanoniseret. Den danske ledelseskanon, der præsenteres i dag i Børssalen, København, er et nyt referencepunkt for ledere i en svær tid.

Lego, der i årtier har holdt fast i én god idé. ISS, der yder service verden over. Økonomerne, der planlagde og etablerede den danske velfærdsstat. EU-formandskabet, der førte 10 nye lande i det europæiske fællesskab. Plejehjemmet Lotte, hvor menneskelig omsorg går forud for generelle standarder og procedurer. Skanderborg Kommune, der udviklede en helt ny måde at lede en kommune på. Novo Nordisk, der tilføjede en miljømæssig og samfundsmæssig bundlinje til den traditionelle økonomiske bundlinje. A.P. Møller – Mærsk, der gik fra ikke at have containerskibe til i dag på ethvert givent tidspunkt at flytte 3 % af verdens BNP rundt. Den danske svineproduktion, der i mod alle odds stadig findes i 2008.

Alle disse og en række andre eksempler er fra i dag at finde i Den danske ledelseskanon.

Den danske ledelseskanon identificerer de største ledelsespræstationer indenfor 12 dimensioner. Op til udvælgelsen har alle danskere været inviteret til at nominere ledelsesbedrifter på websitet www.ledelseskanon.dk. Den endelige udvælgelse af Danmarks 12 største ledelsesbedrifter er forestået af et kanonudvalg bestående af fem fremtrædende ledelsesprofessorer, der har valgt 12 bedrifter, der går på tværs af den offentlige, private og frivillige sektor. Blandt ledelsesbedrifterne er samfundstransformation, idéreven vedholdenhed, grænseløs globalisering og godt købmandskab.

Medlem af kanonudvalget og professor på Aalborg Universitet Per Nikolaj Bukh fortæller:

”Vi har ikke ønsket at lave en kåring af gode danske ledere. Den slags er der nok af i dag. I stedet har vi ønsket at tage et skridt i retningen af at finde ingredienserne i den danske ledelsesmodel. Den danske ledelseskanon tegner et billede af, hvad vi finder, er de væsentligste ledelsesområder i Danmark. Det spænder fra f.eks. godt købmandskab over samfundstransformation til samarbejde på tværs af grænser.”

Organisationerne bag Den danske ledelseskanon og kanonudvalget glæder sig til at fortsætte diskussionen af de 12 ledelsesbedrifter i den kommende tid.

Mandag Morgen er initiativtager til projektet, og ifølge direktør Lars Jannick Johansen kan resultatet ses som en vi en vitaminindsprøjtning til den danske ledelsesdebat, der ofte er abstrakt og uvedkommende.

”Debatten om god dansk ledelse får med Den danske ledelseskanon en helt konkret referenceramme. Den danske ledelseskanon giver bud på, hvilke ledelsesdiscipliner der er de vigtigste for danske organisationer og det danske samfund, og hvad der er de gode eksempler indenfor disse discipliner. Derfor er Den danske ledelseskanon pligtlæsning for nuværende og fremtidige danske ledere.”

Udover Mandag Morgen står DJØF, Personalestyrelsen, Dansk Erhverv, Mercuri Urval, Finansforbundet, C3 og KVINFO bag projektet Den danske ledelseskanon.

For yderligere information om ledelseskanonen og præsentationen i Børssalen d. 12. januar 2008 kl. 15.30, kontakt projektleder Morten Christensen på tlf. 31 64 11 22 eller e-mail: moc@mm.dk; direktør Lars Jannick Johansen på tlf. 29 61 68 92; professor Per Nikolaj Bukh på tlf. 20 86 67 90.

Fakta om Den danske ledelseskanon:

Den danske ledelseskanon præsenteres kl. 15.30 ved et større arrangement i Børssalen i København.

Den danske ledelseskanon er initieret af Mandag Morgen i samarbejde med DJØF, Personalestyrelsen, Dansk Erhverv, Mercuri Urval, Finansforbundet, C3 og KVINFO.

Fra d. 1. september 2008 til d. 15. november kunne alle via websitet www.ledelseskanon.dk nominere gode danske ledelsespræstationer. I den periode blev der nomineret over 150 ledelsesbedrifter. Hjemmesiden har i projektperioden haft over 15.000 besøgende.

Udvælgelsen af de 12 ledelsesbedrifter er forestået af et kanonudvalg bestående af professor Steen Hildebrandt fra Aarhus School of Business, professor Majken Schultz fra Copenhagen Business School, professor Kurt Klaudi Klausen fra Syddansk Universitet, professor Per Nikolaj Bukh fra Aalborg Universitet og professor Per Jenster fra China Europe International Business School. Kanonudvalget har haft 100 % frihed i udvælgelsen.

En ledelsesbedrift defineres af kanonudvalget som en tendens, værdi eller holdning, der går på tværs af virksomheder, organisationer og personer. Kanonudvalget har i forbindelse med hver ledelsesbedrift fremhævet et eksempel, som i særlig grad eksemplificere indholdet i bedriften.

Den danske ledelseskanon

1. Samfundstransformation (Eksemplarisk case: Etableringen af velfærdsstaten. Øvrige gode eksempler: I/S Datacentralen, Det Centrale Personregister (CPR), KL og Finansministeriet)
2. Vidensoverførsel (Eksemplarisk case: Handelsministeriets produktivitetsudvalg)
3. Idédreven vedholdenhed (Eksemplarisk case: Lego. Øvrige gode eksempler: B&O, Thise, Irma og Dogme95)
4. Konceptudvikling i stor skala (Eksemplarisk case: ISS. Øvrige gode eksempler: Danske Bank og Netto)
5. Kontinuerlig produktivitetsforbedring (Eksemplarisk case: Dansk svineproduktion. Øvrige gode eksempler: Grundfos, Danfoss og Velfac)
6. Grænseløs globalisering (Eksempler: A.P. Møller-Mærsk. Øvrige gode eksempler: Novo Nordisk, F. L. Schmidt, Carlsberg og Vestas)
7. Godt købmandskab (Eksemplarisk case: Jysk. Øvrige gode eksempler: Bestseller, Spies og Salling)
8. Samarbejde på tværs (Eksemplarisk case: Roskilde Festival. Øvrige gode eksempler: Miljøministeriets tidlige år, Horsens Kommune, Holstebro Kommune og Oticon)
9. Nye grænser for ledelse (Eksemplarisk case: Skanderborg Kommune. Øvrige gode eksempler: Kalundborg Kommune, Randers Kommune og Faaborg-Midtfyn Kommune)
10. Ledelse på trods (Eksemplarisk case: Plejehjemmet Lotte. Øvrige gode eksempler: Akaciegården og Autisme Center Vestsjælland)
11. Globalt engagement (Eksemplarisk case: Danmarks EU-formandskab. Øvrige gode eksempler: RCT, den danske ulandshjælp, Karsten J. Møller)
12. Forretningsdrevet værdibaseret ledelse (Eksemplarisk case: Novo Nordisk. Øvrige gode eksempler: Unimerco, Sparekassen Nordjylland)